

1 Présentation de l'appel à projets (AAP)

1.1. Contexte de l'AAP

Selon l'étude relative à l'évolution de l'emploi salarié au 4^{ème} trimestre 2025 publiée par le service d'études statistiques et évaluation de la Dreets Grand Est (SESE)¹, sur un an, l'emploi salarié recule dans la région : il perd 8 150 postes salariés entre le 4^{ème} trimestre 2024 et le 4^{ème} trimestre 2025, débouchant sur une diminution de -0.4 % sur la période. Pour la France Métropolitaine, l'emploi diminue légèrement de -0.2 % sur un an.

Cette situation s'explique notamment par la contraction de l'intérim (-1 %), la baisse dans l'industrie (-1.6 % en Grand Est contre - 0.5 % en France) ou encore le recul des effectifs de la construction (-1 %). La progression de l'emploi dans l'hébergement et restauration (+ 0.9 %), les activités financières et d'assurance (+0.3 %) et les transports et l'entreposage (+0,1 %) ne compense pas ces baisses. A noter dans la région, l'emploi dans l'agriculture progresse plus rapidement qu'au niveau national : +1,1 % contre +0,5 %.

Selon l'étude relative au taux de chômage localisé dans les territoires du Grand Est publiée par le SESE², le taux de chômage en Grand Est s'établit à 7,5 % au quatrième trimestre 2025 (soit 420 740 demandeurs d'emploi des catégories A, B et C). Sur un an, le taux de chômage augmente de 0.5 point dans le Grand Est et de 0.6 point en France métropolitaine. Sur dix ans, le taux de chômage régional se replie de 2.6 points dans la région, et de 2.2 points en France métropolitaine.

Même si les projets de recrutement sont en baisse de 1.1 % sur un an, les intentions d'embauche en 2026 restent à un niveau élevé avec 162 940 projets de recrutement recensés³. Parmi eux, les services totalisent 89 367 de ces projets, dont 61 320 dans les services aux particuliers (37.6 %) et 28 047 dans les services aux entreprises (16.2 %). 46.2 % des intentions de recrutement sont jugées difficiles par les employeurs, soit un niveau inférieur à celui de 2025 (-5.2 points).

Les cinq profils les plus recherchés par les employeurs de la région dans le cadre de projets d'embauche non saisonniers sont ceux des agents d'entretien de locaux, des aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, des aides-soignants, des aides à domicile et auxiliaires de vie et des cuisiniers, des artistes.

Parmi les métiers présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les métiers de géomètre, techniciens et agents de maîtrise en installation en froid et conditionnement d'air, ouvriers qualifiés en conduite d'usinage, couvreurs, carrossiers automobiles, charpentiers.

Selon une étude de la DARES⁴, les tensions de recrutement actuellement observées en Grand Est pourraient s'accroître dans la décennie à venir, s'y rien n'est fait pour y répondre.

¹ <https://grand-est.dreets.gouv.fr/Evolution-de-l-emploi-salarie-au-4eme-trimestre-2025>

² https://grand-est.dreets.gouv.fr/sites/grand-est.dreets.gouv.fr/IMG/pdf/taux_chomage_local_4t205_v2.pdf

³ France Travail BMO 2026

⁴ [Grand Est : quelles difficultés de recrutement d'ici à 2030 ? | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://darets.gouv.fr/Grand-Est-queelles-difficultes-de-recrutement-d-ici-a-2030-?)